

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ

privind stabilirea unor măsuri pentru aplicarea

Regulamentului (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 1 pct. IV din Legea nr. 128/2019 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță.

Art. 1 – Prezenta ordonanță stabilește cadrul legal și instituțional necesar aplicării prevederilor Regulamentului (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013, denumit în continuare *Regulamentul*.

Art. 2 – Se desemnează Serviciul public de ocupare al forței de muncă din România, respectiv Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă împreună cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, ca membri ai rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES).

Art. 3 – În calitate de membri EURES, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a



municipiului București îndeplinesc toate obligațiile prevăzute de Regulament precum și criteriile minime comune stabilite în anexa I la Regulament.

Art. 4 – (1) Persoanele juridice de drept privat din România care solicită să devină membri EURES sunt admise în această calitate dacă îndeplinesc toate condițiile prevăzute de Regulament, criteriile minime comune stabilite în anexa I la Regulament precum și următoarele cerințe:

- a) au sediul, sunt înregistrate și își desfășoară activitatea pe teritoriul României, au desfășurat activitate cel puțin 2 ani înainte de depunerea cererii de admitere ca membri EURES, au prevăzut ca obiect principal de activitate „Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă”, cod CAEN 7810 sau „Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului”, cod CAEN 7820 și sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază își au sediul, ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate sau ca furnizori de servicii specializate de plasare a forței de muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, sau sunt acreditate ca furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, în condițiile prevăzute de Criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 277/2002, cu modificările și completările ulterioare, ori sunt acreditate ca agenți de muncă temporară, în condițiile prevăzute de Hotărârea Guvernului nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară;
- b) dispun de condițiile și dotările necesare pentru buna desfășurare a activității respectiv de spațiu, personal și echipamente;
- c) dețin un site web/portal ori instrumente de tip self-service sau altele asemenea, prin care persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorii au acces la serviciile oferite și asigură în mod vizibil interoperabilitatea cu portalul EURES, prin intermediul unei legături postate pe site-ul web/portalul administrat;



- d) dispun de baze de date privind cererile și ofertele de locuri de muncă în străinătate, ucenicie și stagiu, după caz, informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidența lor, comunicate Biroului Național de Coordonare EURES din statul de proveniență;
- e) furnizează în mod gratuit persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, angajatorilor și/sau lucrătorilor toate serviciile EURES prevăzute de Regulament;
- f) fac dovada îndeplinirii obligațiilor de plată datorate potrivit legii;
- g) fac dovada că nu se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, nu are suspendate activitățile prin care asigură acordarea serviciilor EURES sau nu are restricții asupra acestora;
- h) fac dovada că nu au fost sancționate contravențional în ultimii 2 ani pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la medierea forței de muncă;
- i) fac dovada că au încadrați cel puțin 2 salariați cu contract individual de muncă cu normă întreagă, calificați în domeniul resurselor umane și care cunosc cel puțin o limbă străină de circulație europeană;
- j) personalul implicat în managementul coordonarea și furnizarea de servicii EURES este disponibil pentru a fi calificat și instruit pentru îndeplinirea sarcinilor ce derivă din calitatea de membru EURES.

(2) Persoanele juridice de drept privat care funcționează legal în celelalte state membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European sau în Confederația Elvețiană, care solicită să devină membri EURES sunt admise în această calitate dacă îndeplinesc toate condițiile prevăzute de Regulament, precum și criteriile minime comune stabilite în anexa I la Regulament.

Art. 5 – (1) Persoanele juridice de drept privat din România care solicită să devină parteneri EURES sunt admise în această calitate dacă îndeplinesc toate



condițiile prevăzute de Regulament, criteriile minime comune stabilite în anexa I la Regulament precum și următoarele cerințe:

- a) au sediul, sunt înregistrate și își desfășoară activitatea pe teritoriul României, au desfășurat activitate cel puțin 2 ani înainte de depunerea cererii de admitere ca parteneri EURES;
- b) dispun de condițiile și dotările necesare pentru buna desfășurare a activității corespunzătoare sarcinii pe care o îndeplinesc potrivit art. 12 alin. (2) din Regulament, respectiv de spațiu, personal și echipamente;
- c) dețin un site web/portal ori instrumente de tip self-service sau altele asemenea, prin care persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă sau/și angajatorii au acces la serviciile oferite și asigură în mod vizibil interoperabilitatea cu portalul EURES, prin intermediul unei legături postate pe site-ul web/portalul administrat;
- d) dispun, în situația în care îndeplinesc una din sarcinile prevăzute la art. 12 alin. (2) lit. a) și b) din Regulament, de baze de date privind cererile și ofertele de locuri de muncă în străinătate, ucenicie și stagiu, după caz, informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidența lor, comunicate Biroului Național de Coordonare EURES din statul de proveniență;
- e) furnizează în mod gratuit persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, angajatorilor sau/și lucrătorilor serviciile EURES corespunzătoare sarcinii pe care o îndeplinesc potrivit dispozițiilor art. 12 alin. (2) din Regulament;
- f) fac dovada îndeplinirii obligațiilor de plată datorate potrivit legii;
- g) fac dovada că nu se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială.

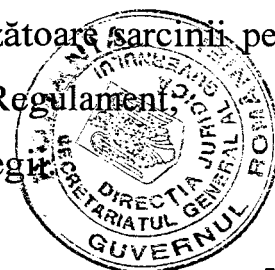
(2) Persoanele juridice de drept privat, care funcționează legal în celelalte state membre ale Uniunii Europene ale Spațiului Economic European sau în Confederația Elvețiană, care solicită să devină parteneri EURES sunt admise în această calitate



dacă îndeplinesc toate condițiile prevăzute de Regulament precum și criteriile minime comune stabilite în anexa I la Regulament.

Art. 6 – Persoanele juridice de drept public precum și persoanele juridice de drept privat constituite în temeiul Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, care solicită să devină parteneri EURES sunt admise în această calitate dacă îndeplinesc toate condițiile prevăzute de Regulament, criteriile minime comune stabilite în anexa I la Regulament precum și următoarele cerințe:

- a) au sediul, sunt înregistrate și își desfășoară activitatea pe teritoriul României, au desfășurat activitate cel puțin 2 ani înainte de depunerea cererii de admitere ca parteneri EURES;
- b) dispun de condițiile și dotările necesare pentru buna desfășurare a activității corespunzătoare sarcinii pe care o îndeplinesc potrivit dispozițiilor art. 12 alin. (2) din Regulament, respectiv de spațiu, personal și echipamente;
- c) dețin un site web/portal ori instrumente de tip self-service sau altele asemenea, prin care persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă sau/și angajatorii au acces la serviciile oferite și asigură în mod vizibil interoperabilitatea cu portalul EURES, prin intermediul unei legături postate pe site-ul web/portalul administrat;
- d) dispun, în situația în care îndeplinesc una din sarcinile prevăzute de art. 12 alin. (2) lit. a) și b) din Regulament, de baze de date privind cererile și ofertele de locuri de muncă în străinătate, ucenicie și stagiu, după caz, informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidența lor, comunicate Biroului Național de Coordonare EURES din statul de proveniență;
- e) furnizează în mod gratuit persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, angajatorilor sau/și lucrătorilor serviciile EURES corespunzătoare sarcinii pe care o îndeplinesc potrivit dispozițiilor art. 12 alin. (2) din Regulament;
- f) fac dovada îndeplinirii obligațiilor de plată datorate potrivit legii.



Art. 7 – (1) În vederea admiterii ca membri sau parteneri EURES, persoanele juridice de drept privat sau persoanele juridice de drept public depun la sediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă o cerere, întocmită conform modelului prevăzut în anexa nr. 1.

(2) Cererea prevăzută la alin. (1) este însoțită de documentele prevăzute în anexa nr. 2.

Art. 8 – (1) Pe baza documentelor prevăzute la art. 7 alin. (2) depuse sau transmise, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin Direcția Coordonare a Rețelei Naționale EURES, acorduri și relații internaționale, evaluează îndeplinirea de către persoana juridică solicitantă a tuturor condițiilor prevăzute de Regulament, a criteriilor minime comune stabilite în anexa I la Regulament precum și a cerințelor stabilite pentru admiterea ca membri sau parteneri EURES și soluționează cererea în termen de 30 de zile lucrătoare de la data înregistrării acesteia.

(2) În situația în care documentația prevăzută la alin. (1) nu este completă, persoana juridică solicitantă este informată în cel mult 3 zile lucrătoare de la primirea acesteia, cu privire la necesitatea transmiterii de documente suplimentare în termen de cel mult 5 zile lucrătoare de la data comunicării informării.

Art. 9 – Soluționarea cererii depuse în vederea admiterii ca membru sau partener EURES se efectuează pe baza unui referat motivat întocmit de Direcția Coordonare a Rețelei Naționale EURES, acorduri și relații internaționale, denumită în continuare *Direcția*, și aprobat de președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se comunică persoanei solicitante în termen de 5 zile lucrătoare de la data aprobării.

Art. 10 – (1) În situația în care în urma evaluării realizate conform art. 8 alin. (1) se constată îndeplinirea de către persoana juridică solicitantă a tuturor condițiilor prevăzute de Regulament, a criteriilor minime comune stabilite în anexa I la Regulament, precum și a cerințelor stabilite pentru admiterea ca membri sau parteneri



EURES, referatul prevăzut la art. 9 conține propunerea de admitere a persoanei solicitante ca membru sau, după caz, ca partener EURES.

(2) În situația în care în urma evaluării realizate conform art. 8 alin.(1) se constată neîndeplinirea de către persoana juridică solicitantă a tuturor condițiilor prevăzute de Regulament, a criteriilor minime comune stabilite în anexa I la Regulament, precum și a cerințelor stabilite pentru admiterea ca membri sau parteneri EURES, referatul prevăzut la art. 9 conține propunerea motivată de respingere a cererii depuse de persoana solicitantă în cauză în vederea admiterii ca membru sau partener EURES.

Art. 11 – (1) Evidența persoanelor juridice de drept privat precum și a persoanelor juridice de drept public admise ca membri și parteneri EURES se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin Direcție.

(2) Datele din cuprinsul evidenței prevăzute la alin. (1) se fac publice pe pagina de internet a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Art. 12 – Persoanele juridice de drept privat precum și persoanele juridice de drept public admise ca membri și parteneri EURES au următoarele obligații:

- a) să asigure respectarea tuturor condițiilor prevăzute de Regulament și de prezenta ordonanță;
- b) să asigure îndeplinirea criteriilor minime comune stabilite în anexa I la Regulament precum și a cerințelor stabilite pentru admiterea ca membri sau parteneri EURES;
- c) să asigure îndeplinirea sarcinilor asumate în acest sens, potrivit prezentei ordonanțe, ca membri sau parteneri EURES;
- d) să informeze Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cu privire la schimbările în urma cărora respectarea condițiilor prevăzute la lit. a) și îndeplinirea criteriilor, cerințelor și sarcinilor prevăzute la lit. b) și c) nu mai



sunt îndeplinite, în maximum 10 zile calendaristice de la data producerii acestora;

- e) să comunice Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în condițiile legii, toate datele și informațiile necesare acestei instituții pentru îndeplinirea atribuțiilor sale legale;
- f) să aplice măsurile tehnice și organizatorice prevăzute de legislația uniunii europene și națională în vigoare în materia protecției persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, precum și pentru protejarea respectivelor date împotriva furtului, pierderii sau accesului neautorizat.

Art. 13 – (1) Verificarea conformării membrilor și partenerilor EURES cu legislația aplicabilă se realizează de către personalul din cadrul Direcției cu atribuții în acest sens stabilite prin fișa postului, pe baza documentelor prevăzute în anexa nr. 2.

(2) Verificarea prevăzută la alin. (1) are ca scop constatarea îndeplinirii obligațiilor prevăzute la art. 12 și poate fi efectuată periodic sau ca urmare a înregistrării unor sesizări cu privire la neîndeplinirea respectivelor obligații.

Art. 14 – Calitatea de membru sau partener EURES încetează în situația în care se constată de către personalul din cadrul Direcției cu atribuții privind verificarea conformării cu legislația aplicabilă nerespectarea de către persoanele juridice de drept privat sau public deținând această calitate a obligațiilor prevăzute la art. 12.

Art. 15 – (1) În cazul prevăzut la art. 14, personalul din cadrul Direcției cu atribuții privind verificarea conformării cu legislația aplicabilă întocmește un referat prin care supune aprobării președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă încetarea calității de membru sau partener EURES pentru persoanele juridice de drept privat sau public în cauză.

(2) Referatul prevăzut la alin. (1) se comunică persoanei juridice de drept privat sau public în cauză în termen de 5 zile lucrătoare de la data aprobării.



(3) Încetarea calității de membru sau partener EURES are loc în termen de 30 de zile de la data comunicării referatului prevăzut la alin. (1), în măsura în care persoanele juridice de drept privat sau public în cauză nu fac dovada remedierii deficiențelor constatate în ceea ce privește respectarea obligațiilor prevăzute la art. 12.

(4) În perioada prevăzută la alin. (3), calitatea de membru sau partener EURES este suspendată.

Art. 16 – Calitatea de membru sau de partener EURES încetează de drept la data înregistrării la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a notificării formulate în acest sens de către persoanele juridice de drept privat sau public, după caz, deținând această calitate.

Art. 17 – (1) Contestația împotriva referatului prevăzut la art. 9 sau, după caz a referatului prevăzut la art. 15 alin.(1) se depune la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în termen de 30 de zile de la data comunicării acestuia, sub sancțiunea decăderii.

(2) Contestația prevăzută la alin. (1) este calea administrativă de atac prin care se solicită Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitate de autoritate publică emitentă, reexaminarea referatului contestat, în sensul revocării sau modificării acestuia.

(3) Contestația se formulează în scris și va cuprinde:

- a) datele de identificare ale contestatorului;
- b) obiectul acesteia;
- c) motivele de fapt și de drept;
- d) dovezile pe care se întemeiază;
- e) semnătura reprezentantului legal al contestatorului.

(4) Persoanele juridice de drept privat sau public nemulțumite de răspunsul primit în urma soluționării contestației formulate potrivit alin. (1) se pot adresa instanței de contencios competente, în condițiile și termenele prevăzute de Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare



Art. 18 – Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta ordonanță.

PRIM-MINISTRU



VIORICA DANCILĂ

Contrasemnează:

Ministrul muncii și justiției sociale
Marius-Constantin Budăi



Ministrul afacerilor externe
Ramona-Nicole Mănescu



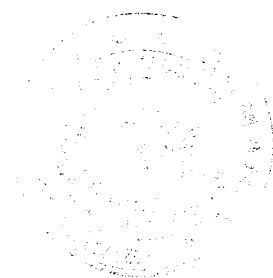
Ministrul delegat pentru afaceri europene
George Ciamba

MELANIA GABRIELA
CIOT



București, 27.08.2019

Nr. 22



Către,
Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

CERERE

pentru admiterea ca membru / partener EURES

În temeiul prevederilor Regulamentului (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013, denumit în continuare *Regulamentul* și al art. 7 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. ____ / ____ privind stabilirea unor măsuri pentru aplicarea Regulamentului (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013, denumită în continuare *Ordonanța*, persoana juridică _____, având sediul în _____, str. _____, nr. _____, bl. _____, sc. _____, et. _____, ap. _____, județul / sectorul _____, reprezentată prin doamna / domnul _____, solicită aprobarea admiterii ca _____ EURES.

Prin prezenta ne angajăm ca în calitate de _____ EURES :*)

- să îndeplinim toate obligațiile care le revin membrilor EURES în temeiul Regulamentului, inclusiv toate sarcinile prevăzute la art. 12 alin. (2) lit. (a), (b) și (c) din Regulament;
- să îndeplinim toate cerințele care le revin partenerilor EURES în temeiul Regulamentului și cel puțin una din sarcinile prevăzute la art. 12 alin. (2) din Regulament, respectiv sarcina prevăzută la:
- lit. (a)
- lit. (b)
- lit. (c)

La prezenta cerere anexăm documentația completă prevăzută în Anexa nr. 2 la Ordonanță.

Data

Semnătura,

*) Se bifează cu "x" căsuțele corespunzătoare solicitării.

Documentele

necesare în vederea admiterii ca membri sau parteneri EURES

A. Documentele care se depun de către persoanele juridice de drept privat din România membri EURES:

- a) actul de înregistrare la Oficiul Național al Registrului Comerțului, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- b) documente care atestă desfășurarea activității pe o perioadă de cel puțin 2 ani înainte de depunerea cererii de admitere ca membri EURES;
- c) actul constitutiv, din care să rezulte obiectul principal de activitate „Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă“ cod CAEN 7810 sau „Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului” cod CAEN 7820, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- d) dovada înregistrării la inspectoratul teritorial de muncă, ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate sau ca furnizori de servicii specializate de plasare a forței de muncă, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- e) certificat de acreditare ca furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, eliberat de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, după caz, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- f) autorizația de funcționare ca agenți de muncă temporară eliberată de direcția de specialitate din cadrul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- g) documente care atestă situația juridică a spațiului în care urmează să își desfășoare activitatea, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- h) declarație care conține informații privind asigurarea resurselor umane necesare pentru desfășurarea activității, inclusiv cu privire la disponibilitatea personalului implicat în managementul, coordonarea și furnizarea de servicii EURES pentru a fi calificat și instruit pentru îndeplinirea sarcinilor ce derivă din calitatea de membru EURES, baza materială, respectiv dotările specifice, echipamentul tehnic și alte mijloace fixe pe care le va utiliza în realizarea activității, inclusiv cu privire la: site-ul web/portalul/instrumentele de tip self-service sau altele asemenea, necesar a fi deținute precum și baza de date privind cererile și ofertele de locuri de muncă în străinătate, ucenicie și stagiu, după caz, care să conțină informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidența lor și serviciile necesar a fi furnizate potrivit Regulamentului, în calitate de membri EURES, în mod gratuit persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, angajatorilor sau / și lucrătorilor;

- i) certificat de cazier fiscal în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- j) acte doveditoare care să ateste că persoana juridică de drept privat solicitantă nu se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, și că nu are activitățile prin care asigură acordarea serviciilor EURES suspendate sau restricții asupra acestora, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- k) adeverință emisă de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București sau de inspectoratul teritorial de muncă, după caz, care să ateste că nu au fost sancționate contravențional în ultimii 2 ani pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la medierea forței de muncă;
- l) contractele individuale de muncă încheiate cu cel puțin 2 salariați calificați în domeniul resurselor umane și care să cunoască cel puțin o limbă străină de circulație europeană, în copie certificată pentru conformitate cu originalul.

B. Documentele care se depun de către persoanele juridice de drept privat care funcționează legal în celelalte state membre ale teritoriul Uniunii Europene / Spațiului Economic European sau Confederația Elvețiană, care solicită să devină membri EURES:

- a) orice document prin care se face dovada înregistrării în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene / Spațiului Economic European sau Confederația Elvețiană însoțit de o traducere necertificată în limba română;
- b) orice documente emise în statul de proveniență care atestă îndeplinirea tuturor condițiilor prevăzute de Regulament precum și a criteriilor minime comune stabilite în Anexa I - Criterii minime comune la Regulament, însoțite de o traducere necertificată în limba română.

C. Documentele care se depun de către persoanele juridice de drept privat din România care solicită să devină parteneri EURES:

- a) actul de înregistrare la Oficiul Național al Registrului Comerțului, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- b) documente care atestă desfășurarea activității pe o perioadă de cel puțin 2 ani înainte de depunerea cererii de admitere ca membri EURES;
- c) documente care atestă situația juridică a spațiului în care urmează să își desfășoare activitatea, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- d) declarație care conține informații privind baza materială, respectiv dotările specifice, echipamentul tehnic și alte mijloace fixe pe care le va utiliza în realizarea activității, inclusiv cu privire la site-ul web/portalul/instrumentele de tip self-service sau altele asemenea, prin care persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă sau / și angajatorii pot avea acces la serviciile oferite, în situația în care se

angajează să îndeplinească una din sarcinile prevăzute de art. 12 alin. (2) lit. a) și b) din Regulament, baza de date privind cererile și ofertele de locuri de muncă în străinătate, ucenicie și stagiu, după caz, informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidența lor, comunicate Biroului Național de Coordonare EURES din statul de proveniență și serviciile EURES corespunzătoare sarcinii pe care se angajează să o îndeplinească potrivit art. 12 alin. (2) din Regulament;

- e) certificat de cazier fiscal în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- f) acte doveditoare care să ateste că persoana juridică de drept privat solicitantă nu se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, în copie certificată pentru conformitate cu originalul.

D. Documentele care se depun de către persoanele juridice de drept privat care funcționează legal în celelalte state membre ale Uniunii Europene / Spațiului Economic European sau al Confederația Elvețiană, care solicită să devină parteneri EURES:

- a) orice document prin care se face dovada înregistrării în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene / Spațiului Economic European sau Confederația Elvețiană însoțit de o traducere necertificată în limba română;
- b) orice documente emise în statul de proveniență care atestă îndeplinirea tuturor condițiilor prevăzute de Regulament precum și a criteriilor minime comune stabilite în Anexa I - Criterii minime comune la Regulament, însoțite de o traducere necertificată în limba română.

E. Documentele care se depun de către persoanele juridice de drept public precum și de către persoanele juridice de drept privat constituite în temeiul Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificările și completările prin Legea nr. 246/2005 care solicită să devină parteneri EURES:

- a) actele normative în temeiul cărora sunt organizate și funcționează sau, după caz, certificatul de înscriere în Registrul asociațiilor și fundațiilor;
- b) documente care atestă desfășurarea activității pe o perioadă de cel puțin 2 ani înainte de depunerea cererii de admitere ca membri EURES;
- c) documente care atestă situația juridică a spațiului în care urmează să își desfășoare activitatea, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- d) declarație care conține informații privind, baza materială, respectiv dotările specifice, echipamentul tehnic și alte mijloace fixe pe care le va utiliza în realizarea activității, inclusiv cu privire la site-ul

web/portalul/instrumentele de tip self-service sau altele asemenea, prin care persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă sau / și angajatorii pot avea acces la serviciile oferite, în situația în care se angajează să îndeplinească una din sarcinile prevăzute de art. 12 alin. (2) lit. a) și b) din Regulament, baza de date privind cererile și ofertele de locuri de muncă în străinătate, ucenicie și stagiu, după caz, informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidența lor, comunicate Biroului Național de Coordonare EURES din statul de proveniență și serviciile EURES corespunzătoare sarcinii pe care se angajează să o îndeplinească potrivit art. 12 alin. (2) din Regulament;

- e) certificat de cazier fiscal în copie certificată pentru conformitate cu originalul.